

PROGRAMME DE FORMATION

REMISE A NIVEAU CHEF D'EQUIPE DE SECURITE INCENDIE ET D'ASSISTANCE A PERSONNES

REMISE A NIVEAU SSIAP2

Agrément Préfectoral n°0026



**Se former
pour réussir**

SARL Cogan Consulting:

Organisme de Formation professionnelle

N° Activité 31 59 073 95 59 Préfecture du NORD

Autorisation d'exercice du CNAPS: FOR-059-2022-01-05-20160585031

TVA-FR-11 503 290 934 CODE APE : 8559B

SIRET 503 290 934 000 28 DUNKERQUE RS

Port 4112, contour du Loopersfort 59279 CRAYWICK – FRANCE

Telephone: +33 (0)3 28 61 59 19

Fax: +33 (0)3 28 26 59 89

Email: cogan@coganconsulting.com

Site Web: www.coganconsulting.com

OBJECTIFS

Remettre à niveau ses connaissances pour assurer la fonction de Chef d'équipe du service de Sécurité incendie et d'assistance aux personnes au sein des ERP et IGH. Texte de référence: Arrêté du 22 décembre 2008 portant modification de l'arrêté du 02 mai 2005 relatif aux missions, à l'emploi et à la qualification de personnel permanent des services de sécurité incendie.

PUBLIC ET PRÉREQUIS

Pour se présenter à la formation, le stagiaire doit remplir les conditions suivantes:

- Etre titulaire du SSIAP 2 sans avoir exercé la fonction pendant 1607 heures durant les 36 derniers mois (attestation d'employeur), Ou être titulaire de la qualification ERP 2 ou IGH 2 non recyclé avant le 31 décembre 2008.
- Capacité à retranscrire des anomalies sur une main courante.
- être titulaire d'une attestation AFPS ou PSC 1 de moins de 2 ans, ou SST ou PSE 1 en cours de validité,
- Etre apte physiquement, cette aptitude étant attestée par un certificat médical, selon modèle déterminé, datant de moins de 3 mois.

MOYENS PÉDAGOGIQUES TECHNIQUES ET D'ENCADREMENT

Séquences pédagogiques en salle de formation.

Ordinateur et vidéo projecteur.

Un poste central de sécurité pédagogique équipé.

Moyens techniques pour les mises en situation (SSI de catégorie A, émetteur-récepteur, caméras, extincteurs, machine à fumée, mannequins,...)

Un environnement adapté pour les mises en situation pratique (chemin de ronde, parking...)

SUIVI ET ÉVALUATION DES RÉSULTATS

Une appréciation sur les actions du stagiaire pendant les séquences pratiques et théorique sera transmise à l'employeur.

Une attestation de remise à niveau sera délivrée aux stagiaires.

PROGRAMME

Management de l'équipe de sécurité :

Organisation du fonctionnement de l'équipe de sécurité (participer à la sélection de ses agents, organiser l'accueil d'un nouvel agent, assurer la formation des agents, motiver son équipe, organiser des exercices quotidiens, transmettre les savoirs, élaboration d'un planning de formation et de recyclage).

Evaluation de l'équipe :

Contrôler l'état d'avancement et les résultats des actions engagées par l'équipe (apprécier les résultats au regard des objectifs fixés, assurer la passation et le respect des consignes, assurer le suivi du contrôle continu des agents, comprendre le comportement du groupe, ressentir les ambitions du groupe, assurer le réalisme du calendrier et des plannings, classement des documents, élaboration de fiches de contrôle de connaissances).

Information de la hiérarchie :

Effectuer un compte-rendu oral ou écrit, rédiger un rapport.

Gestion du Poste Central de sécurité :

Etre chef du poste central de sécurité IGH ou ERP en situation de crise – Gérer une situation dégradée (partie applicative en sous-groupe) : réception des alarmes, la levée de doute, application des consignes, chronologie des priorités, prise de décision, alerte et accueil des sapeurs-pompier, etc..).

Mise en œuvre des moyens d'extinction :

Conduite à tenir pour procéder à l'extinction d'un début d'incendie (exercices d'extinction sur feux réels, protection individuelle, mise en œuvre d'un RIA).

DUREE – 21 heures réparties sur 3 jours

RESPONSABLE PEDAGOGIQUE – Milène BRUNET

NOMBRE DE PARTICIPANTS - 8 à 12 personnes

DELAI D'ACCES / DATE DE SESSIONS – Calendrier sur le site

www.coganconsulting.com